

СОГЛАШЕНИЕ

между автономными некоммерческими организациями Самарской области и общественной организацией «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» о регулировании социально-трудовых отношений в 2022-2024 годах

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании действующих норм, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области, Трехстороннего соглашения между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области в 2022-2024 годах» и направлено на регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение стабильной и эффективной деятельности автономных некоммерческих организаций (далее - АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»), защиту социально-экономических прав работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

1.2. Договаривающиеся стороны:

Работодатели, в лице директоров АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» (далее – руководители АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», работодатели).

Работники АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в лице их полномочного представителя – председателя Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Профсоюз, работники АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения содействие и создание условий, обеспечивающих развитие автономных некоммерческих организаций по предоставлению социальных услуг населению, направлено на

обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций, защиту социально-экономических прав работников, создание условий для осуществления охраны труда, регулирование социально-трудовых отношений и обеспечение занятости работников.

Соглашение является начальной составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Самарской области и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в автономных некоммерческих организациях.

Действие Соглашения распространяется на всех руководителей и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

1.3. Профсоюз (в том числе его первичные профсоюзные организации и их выборные органы) выступает в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочного представителя работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» при разработке и заключении коллективных договоров, отраслевых соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и связанных с ними социально-экономических задач: оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности персонала), охраны труда.

1.4. Представители сторон содействуют разработке и заключению коллективных договоров в автономных некоммерческих организациях.

1.5. Условия и оплата труда, социальные льготы и гарантии, установленные в коллективных договорах АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим Соглашением, не допускаются.

1.6. Законодательные и другие нормативно-правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения и улучшающие правовое и социально - трудовое положение работников, распространяют свое действие на соответствующие пункты Соглашения с момента вступления актов в силу.

В случае проведения мероприятий по реорганизации стороны Соглашения, её права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику

(правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.7. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля выполнения настоящего Соглашения создаётся комиссия.

Стороны договорились, что все неурегулированные предложения, не включённые в данный текст Соглашения, могут быть внесены в него протоколом разногласий, подписанным сторонами соглашения.

1.8. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам трудовых правоотношений работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» и связанного с ними социально-экономического положения в организациях.

1.9. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2024 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2024 года.

1.10. В период действия настоящего Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения действующего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Принятые сторонами дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который после его подписания сторонами является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения работодателей, Профсоюза и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

1.11. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.12. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все имеющиеся возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов и

применение трудовыми коллективами крайней меры их разрешений (забастовок).

1.13. Профсоюз оставляет за собой право организовывать и проводить акции протеста для выражения требований работников, при этом строго соблюдать выполнение социальных гарантий населению в необходимых для их жизнеобеспечения объемах.

1.14. Стороны обеспечивают доведение текста Соглашения до всех подразделений АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», их работников и первичных профсоюзных организаций.

2. Обязательства сторон Соглашения и их представителей в вопросах функционирования и развития организаций

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, стороны договорились:

2.1.1. Способствовать улучшению взаимодействия работодателей и работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», направленного на повышение результативности деятельности организаций, конкурентоспособности работников организаций на рынке труда, соблюдению установленных социально-трудовых гарантий работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнёрства на всех уровнях.

2.1.3. Организовывать и проводить обучающие семинары для определённых групп специалистов организаций, в том числе профактива с целью пропаганды знаний по вопросам трудового законодательства, в целях обеспечения социально-трудовых гарантий работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

2.2. Работодатели:

2.2.1. Обеспечивают реализацию деятельности в соответствии с уставом.

2.2.2. Реализуют меры, направленные на обеспечение возможности осуществления деятельности, приносящей доход.

2.2.3. Обеспечивают систематическую работу по укреплению материально-технической базы АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

2.2.4. Представляют Профсоюзу по мере необходимости информацию о соответствующих федеральных и областных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые интересы работников и (или) влияющих на социально-экономическое положение АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в сфере социального обслуживания населения.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Способствует предотвращению и своевременному рассмотрению в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» трудовых споров по вопросам обязательств, включённых в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.3.2. Принимает участие в изучении и разработке предложений по проектам нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социальной защиты прав и интересов работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

3. Социальное партнёрство

3.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

3.1.1. Развивать социальное партнёрство, содействовать разработке и заключению коллективных договоров в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

3.1.2. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений, обеспечения гарантий социально - трудовых прав работников организаций, по другим социально - значимым для работников вопросам.

3.1.3. Обеспечивать участие другой стороны при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, представлять другой стороне полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, профессиональные и экономические права и интересы работников, рассматривать вносимые стороной предложения по исполнению Соглашения

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. В установленных законодательством случаях заблаговременно информировать Профсоюз о подготовке проектов нормативных правовых актов,

приказов, распоряжений и иных документов, регулирующих основные условия трудовых правоотношений работников АНО ЦСОН и работодателя, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

3.2.2. Обеспечивать предоставление Профсоюзу по его запросу информации о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы, показателях по условиям и охране труда, в том числе профессиональной заболеваемости, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, другую необходимую информацию в пределах компетенции Профсоюза и в рамках Соглашения.

3.2.3. Предоставлять возможность Профсоюзу принимать участие в совещаниях и других мероприятиях, проводимых АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» по вопросам трудовых правоотношений и связанных с ними социально-экономических отношений.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

3.3.2. Содействовать заключению коллективного договора в каждой АНО ЦСОН, а также АНО РЦ «Иппотерапия».

3.3.3. Проводить обучающие семинары с представителями первичных организаций профсоюза АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

3.3.4. Оказывать членам профсоюза и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключении коллективных договоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.3.5. Осуществлять мониторинг исполнения Соглашения, вносить предложения по его применению.

4. Трудовые отношения

Стороны договорились:

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективным и трудовым договорами.

4.2. Трудовой договор с работниками заключается на неопределённый срок в письменной форме (как по основной, так и по совмещаемой должности).

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются Трудовым кодексом и иным трудовым законодательством Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учётом положений соответствующих нормативных правовых актов, соглашений, коллективного договора, Устава и иных локальных актов АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными Соглашениями сторон и коллективным договором АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», не допускаются.

4.4. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом (Положением) организации, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, действующими в АНО ЦСОН, затрагивающими права, обязанности, гарантии соответствующего работника.

4.5. Работодатель информирует принимаемого работника о наличии в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» первичной профсоюзной организации.

5. Оплата труда

Стороны договорились:

5.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность, направленную на достижение соответствия размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников.

5.2. Проводить согласованные действия по контролю за соблюдением сроков выплаты заработной платы, исполнению требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании, законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3. Рекомендовать работодателю:

5.3.1. Обеспечить разработку с учётом мнения первичной профсоюзной организации АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» локального нормативного документа, определяющего условия и порядок оплаты труда работников.

5.3.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за учётный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

При определении размера месячной заработной платы начисление компенсационных выплат (включая доплаты занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни) производится после доведения размера месячной заработной платы до величины минимального размера оплаты труда.

5.3.3. Работодатель обязуется индексировать размер тарифных ставок (окладов) с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги.

Порядок и условия проведения индексации устанавливается локальным нормативным актом организации.

5.3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В этом случае конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, определенном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре работника.

5.3.5. За время простоев по вине работодателя работнику в соответствии с действующим законодательством сохранять не менее 2/3 средней заработной платы.

5.3.6. Не допускать нарушения установленных сроков выплаты заработной платы.

5.3.7. Доводить до сведения коллектива информацию о порядке и условиях оплаты труда.

5.3.8. Осуществлять выплаты денежной компенсации работникам в случаях нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен в соответствии с положениями коллективного договора или трудового договора.

5.3.9. Соблюдать трудовое законодательство, обеспечивать предоставление социальных гарантий и льгот работникам АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Стороны в вопросах регулирования рабочего времени и времени отдыха, исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников организаций определяется Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом должностей, условий работы и других факторов.

6.1.2. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

6.1.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим ненормированный рабочий день, определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

6.1.4. Работодатели с учётом своих финансовых возможностей вправе на основании ст.116 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с первичной профсоюзной организацией АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» самостоятельно предоставлять кроме отпусков, установленных трудовым законодательством, дополнительные оплачиваемые отпуска по иным основаниям. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором.

7. Условия и охрана труда

7.1. В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязуются:

7.1.1. Осуществлять учёт и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению.

7.1.2. Оказывать консультативно-методическую помощь уполномоченным

(доверенным) лицам по охране труда Профсоюза и способствовать их деятельности по охране труда в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

7.1.3. Систематически и по мере необходимости проводить совещания работников, ответственных за охрану труда в организации с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

7.1.4. Организовывать обучение по охране труда руководителей и специалистов АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.1.5. Содействовать обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

7.1.6. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда и установленных государством гарантий прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

7.1.7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве особенно в случаях группового травматизма, тяжелых и со смертельным исходом случаях.

7.1.8. Работодатели обеспечивают:

- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в каждой организации, численность работников в которой превышает 50 человек;

- создание в организациях на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом

рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и локальными актами АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», содержащими нормы трудового права;

- приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку их знаний норм законодательства по охране труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте;

- организацию проведения периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), недопущение работников к исполнению ими своих служебных обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органам профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по профилактике и (или) предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учёт в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- беспрепятственный допуск в порядке, установленном действующим законодательством, должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организациях и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовые условия работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими локальными нормативными документами по охране труда;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда в размере не менее 0, 2% суммы затрат на оказываемые ими услуги (работы);

- предоставление работникам для прохождения диспансеризации одного рабочего дня с периодичностью и в порядке, предусмотренных действующим законодательством в сфере охраны здоровья, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставление работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, двух рабочих дней один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании письменного заявления работника. При этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

- своевременное (1 раз в 3 года) направление на обучение по охране труда специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.9. Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами), в том числе, если он не в полной мере обеспечен средствами индивидуальной защиты.

7.1.10. На время приостановки работ в организациях, на рабочем месте вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Содействовать АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» совместно с первичными профсоюзными организациями в реализации настоящего Соглашения,

в работе по улучшению условий и охраны труда, создании работникам безопасных условий труда.

7.2.2. Содействовать выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации.

7.2.3. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, участвовать в работе комитета (комиссии) по охране труда.

7.2.4. Принимать участие в расследовании группового травматизма, тяжёлых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве.

7.2.5. Осуществлять учёт и анализ производственного травматизма в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия», рассматривать вопросы охраны труда на пленумах, президиумах обкома профсоюза.

7.2.6. Обеспечивать взаимодействие областной организации профсоюза с органами надзора и контроля с целью обеспечения безопасности труда и профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.2.7. Оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда работников организаций.

7.2.8. Организовывать обучение профактива по вопросам действующего законодательства о труде и об охране труда.

7.2.9. Награждать руководителей организаций и членов профсоюза, особо отличившихся в деле улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, реализации условий коллективных договоров и соглашений Благодарностями и Почётными грамотами Обкома профсоюза.

7.2.10. Организовывать проведение ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.3. Профсоюз рекомендует:

7.3.1. Руководителям АНО ЦСОН организовать для работников АНО ЦСОН

места для приёма пищи, создавать условия для занятия оздоровительной гимнастикой, проводить мероприятия, направленные на ограничение времени и случаев курения, воспитание здорового образа жизни, ответственности за своё здоровье.

8. Содействие занятости, повышение квалификации.

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Совместно принимать меры по предотвращению массовых увольнений, смягчению последствий реорганизации АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» для увольняемых работников, в соответствии с действующим законодательством;

8.1.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организаций руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- применять увольнение работников, не нарушающих нормы действующего законодательства и свои должностные инструкции, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства;

- производить увольнение профсоюзного актива, членов профсоюза с учётом мнения выборного профсоюзного органа;

- реализовывать преимущественное право оставления на работе с учётом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 Трудового кодекса РФ, дополнительных гарантий, предусмотренных коллективными договорами;

- преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации может быть предусмотрено в коллективных договорах для работников предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления установленного законом возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- предупреждать каждого работника о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении работников - не позднее, чем за три месяца;

- своевременно, не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и соответствующие выборные профсоюзные органы о массовом высвобождении работников, сроках их осуществления.

8.1.3. Критерием массового высвобождения, сокращения численности или штата работников Стороны договорились считать высвобождение (увольнение):

в течение 30 календарных дней:

10% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих до 99 человек включительно;

5% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

15 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

25 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более;

в течение 60 календарных дней:

20% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих до 99 человек включительно;

10% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

30 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

50 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более;

в течение 90 календарных дней:

30% и более от общей численности работающих в организациях с численностью работающих до 99 человек включительно;

15% и более от общей численности работающих в в организациях с численностью работающих от 100 до 299 человек включительно;

45 и более человек при численности работающих соответственно от 300 до 500 человек;

75 и более человек при численности работающих соответственно от 500 человек и более.

8.1.4. Одновременно с предупреждением об увольнении по сокращению численности или штата работников предлагать высвобождаемому работнику другую имеющуюся работу в той же организации с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья, а при её отсутствии работнику, предупреждённому о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности работников или штата подведомственного учреждения, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

9. Социальные льготы, гарантии и компенсации

9.1. Стороны Соглашения договорились:

9.1.1. Работодатель устанавливает следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации в пределах утвержденного фонда оплаты труда, сформированного за счет средств субсидии и за счет средств от приносящей доход деятельности, с включением их в коллективный договор:

- предоставление ежемесячной доплаты в сумме 2300 рублей лучшим социальным работникам АНО ЦСОН, определенным по итогам проведенного в каждой АНО ЦСОН ежегодного конкурса на звание «Лучший социальный работник года автономной некоммерческой организации Самарской области «Центр социального обслуживания населения» (только за счет средств от приносящей доход деятельности);

- осуществляет компенсация расходов по проезду на транспорте общего пользования (кроме такси), связанных с профессиональной деятельностью социальных работников;

- обеспечивает социальных работников специальной одеждой, обувью и инвентарем или денежной компенсацией на их приобретение;

- предоставление оплачиваемых дней отдыха на предусмотренный коллективным договором срок в случаях: свадьбы работника, впервые вступающего в брак, свадьбы его детей; смерти супруга (супруги) или иных

членов семьи работника;

- предоставление оплачиваемого неполного выходного дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей первоклассника;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, в связи со смертью близких родственников (родители, супруг, дети), а также по иным основаниям, предусмотренным Коллективными договорами организаций.

9.2. Профсоюз обязуется за счет своих целевых средств:

- ежегодно проводить в АНО ЦСОН конкурс на звание «Лучшего социального работника года Автономной некоммерческой организации Самарской области «Центр социального обслуживания населения»;

- вручать диплом и памятный подарок лучшим социальным работникам АНО ЦСОН, определенным по итогам проведенного в каждой АНО ЦСОН конкурса на указанное выше звание;

- оказывать материальную помощь членам профсоюза;

- премировать профсоюзный актив (членов профсоюза, активно участвующих в деятельности Профсоюза, его структурных подразделений и их органов);

- способствовать защите интересов работников, в том числе членов профсоюза при заключении и исполнении Соглашения и коллективных договоров, а также реализации трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений работников;

- способствовать предоставлению бесплатной юридической консультации работникам АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» – членам профсоюза по вопросам трудового права, отдельным вопросам пенсионного обеспечения, предоставления социальных льгот и гарантий, отдельным вопросам жилищного законодательства и некоторым иным вопросам;

- содействовать АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в организации и проведении массовых спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий;

10. Гарантии прав работников - членов профсоюза и профсоюзных органов

10.1. Права и гарантии Профсоюза и его первичных организаций профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», настоящим Соглашением, коллективными договорами.

10.2. Организационная, правовая и финансовая реализация условий настоящего раздела обеспечивается силами и за счет средств Профсоюза и распространяется только на членов Профсоюза.

10.3. Стороны согласились с тем, что работодатели обязаны:

10.3.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законодательством прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия».

10.3.2. Оказывать содействие в предоставлении в соответствии с законодательством РФ выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах), транспортных средств, а так же средств связи, оргтехники и других технических средств в соответствии с коллективным договором.

10.3.3. Обеспечить по личным письменным заявлениям членов профсоюза проведение безналичной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы, их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором.

10.3.4. Отчислять денежные средства профсоюзному органу первичной

профсоюзной организации на проведение культурно - массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в случаях, предусмотренных коллективным договором.

10.3.5. Не препятствовать представителям Профсоюза посещать подразделения организации, в которых работают члены профсоюза, а также представлять бесплатную информацию по вопросам оформления трудовых отношений, оплаты труда, условий и охраны труда, другим социально-экономическим вопросам, необходимую для реализации уставных задач АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» и предоставленных законодательством прав Профсоюза.

10.3.6. Согласовывать в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством, с соответствующим профорганом увольнение работников, являющихся членами Профсоюза.

10.3.7. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных лиц по охране труда для выполнения общественных обязанностей в интересах работников и на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в работе конференций, пленумов, президиумов областной организации профсоюза на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников организаций, являющихся членами обкома профсоюза, членами ревизионных комиссий профорганов, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, соглашений.

11. Работа с молодежью

11.1. В рамках Соглашения к молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет, если действующими нормативными правовыми актами или Соглашением не указан иной возраст.

11.2. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями

АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия»:

11.2.1. Содействуют реализации государственной политики в области содействия занятости части населения в возрасте до 35 лет (далее -молодёжь), оказания эффективной помощи работникам из числа молодёжи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

11.2.2. Создают условия для реализации профессионального и творческого потенциала работников из числа молодежи, стимулирования их инновационной деятельности.

11.2.3. Содействуют развитию молодежного движения в организациях, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства и других форм работы с работниками из числа молодежи.

11.2.4. На основе типового положения о наставничестве, утверждаемого министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области, разрабатывают, утверждают и применяют локальные нормативные акты о наставничестве.

11.2.5. Содействуют работе Совета молодых специалистов в организациях, по взаимному согласию создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью.

11.2.6. Рассматривают возможность разработки системы мер по поощрению молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности и активно участвующих в общественной работе первичной организации профсоюза.

11.2.7. Осуществляют за счет свободных средств работодателя мероприятия по повышению квалификации молодых специалистов организаций.

11.3. Профсоюз обязуется:

11.3.1. Способствовать обеспечению правовой и социальной защищенности молодежи.

11.3.2. Обобщать и распространять передовой опыт работы с молодежью, направленный на привлечение молодых специалистов к работе в отрасли.

11.3.3. Способствовать реализации общественно значимых инициатив Ассоциации молодёжи, использованию её инновационного потенциала в интересах развития профессионального союза и самой молодёжи.

11.3.4. Способствовать созданию молодёжных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях и общественных советов (комиссий) по работе с молодёжью или определению (выборам) ответственных за эту работу лиц.

11.3.5. Проводить конкурсы, направленные на развитие и укрепление профсоюзного движения среди молодёжи, а также конкурсы по определению лучшего молодёжного совета первичной профсоюзной организации.

12. Заключительные положения

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

12.2. Результаты выполнения Соглашения рассматриваются по итогам года на совместном собрании всех учредителей и заседании Президиума обкома Профсоюза и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов.

12.3. Стороны способствуют принятию необходимых мер воздействия к руководителям АНО ЦСОН, АНО РЦ «Иппотерапия» в случае выявленного нарушения ими установленных настоящим Соглашением обязательств и минимальных социальных гарантий работников в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, настоящим Соглашением.

<p>Профсоюз:</p> <p>Председатель ОО «СОПРСЗН»  Л.Н.Катина</p> <p>« 10 » 01 2022г.</p>	<p>Работодатели:</p> <p>От АНО «ЦСОН «Безымянский»  А.Б. Масленников</p> <p>« 10 » 10 2022г.</p>
--	---

От АНО «ЦСОН «Центральный»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН «Тольяттинский»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН «Сызранский»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН Северного округа»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН Северо-Восточного округа»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН Поволжского округа»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН Восточного округа»

« 10 » 01 2022г.


От АНО «ЦСОН Южного округа»

« 10 » 01 2022г.

От АНО «ЦСОН Юго-Западного округа»

« 10 » 01 2022г.



	<p>От АНО РЦ «Иппотерапия»</p> <p>« 10 » 01 2022г.</p> <p><i>Анна / Саарович Т.А.</i></p> 
--	--